



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 34]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 20—अगस्त 26, 2016 (श्रावण 29, 1938)

No. 34]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 20—AUGUST 26, 2016 (SRAVANA 29, 1938)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
 (Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि अधिसूचनाएं आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

मुंबई—400051, दिनांक 18 दिसम्बर 2015

संदर्भ. सं. अ.के.आ./महा एवं छग/अधिसूचना धारा 1(4)/1(1)/2015/2185—सा.का. अकेआ (महा एवं छग)/अधिसूचना धारा 1(4) जैसाकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त के समक्ष यह आया है कि निम्नलिखित स्थापनाओं के संबंध में नियोक्ता एवं कर्मचारियों के बहुमत ने सहमति दी है कि उनकी स्थापना पर कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण अधिनियम 1952 (1952 का 19वा) के उपबन्ध लागू किये जाने चाहिए, जिनके नाम निम्नवत हैं :—

मुंबई-II, थाणे क्षेत्र :

क्र. सं.	कोड नं.	स्थापना का नाम एवं पता	व्याप्ति की तिथि	आवेदन की तिथि
1.	थाणे/थाणे/1017422	मैसर्स वेदगंगा सहकारी पतसंस्था मर्यादित, जयप्रकाश नगर को—ऑपरेटिव हाउसिंग सोसायटी लिमिटेड, रेशन रोड, विद्याविहार (पूर्व), मुंबई—400077	01/08/2014	01/08/2014
2.	थाणे/थाणे/1342861	मैसर्स रीत इंजीनियरिंग, 9/ए-501, नीलम नगर, फेस-II, गवनपाडा रोड, मुंबई (पूर्व), मुंबई—400081	01/07/2015	01/07/2015
3.	थाणे/थाणे/204203	मैसर्स प्रमिला इंटरप्राइसेस, ए 2/05, सुशांत सोसायटी, एच.डी. रोड, शिवाल विद्या मंदिर के पास, भांडुप (पूर्व), मुंबई—400042	01/06/2011	01/06/2011

मुंबई-III, कांदीवली क्षेत्र :

क्र. सं.	कोड नं.	स्थापना का नाम एवं पता	व्याप्ति की तिथि	आवेदन की तिथि
1.	कांदी / मलाड / 1338475	मैसर्स एनजीएन टेलीकॉम प्राईवेट लिमिटेड 154, गोल्डन पार्क कर्मशिल कॉम्प्लेक्स, साई नगर, वसई रोड (पश्चिम), जिला—401202	01/04/2015	01/04/2015
2.	कांदी / मलाड / 1316874	मैसर्स ओम साई इंजीनियर्स, 1/बी, अचानक कॉलोनी, लिटिल फ्लावर स्कूल के सामने, सत्य साई बाबा के पास, महाकाली केंक्स रोड, अंधेरी (पूर्व), मुंबई—400093	01/04/2015	01/04/2015

पुणे क्षेत्र :

क्र. सं.	कोड नं.	स्थापना का नाम एवं पता	व्याप्ति की तिथि	आवेदन की तिथि
1.	पुणे/पुणे/122659	मैसर्स साईबाबा ग्रामीण बिगरशेती सहकारी पतसंस्था मर्यादित बिराडवाडी (चाकण), तह. खेड, जिला पुणे—410501	01/04/2006	29/03/2006
2.	पुणे/पुणे/307090	मैसर्स मेयर बर्गर इंडिया प्राईवेट लिमिटेड, 14, “कामर्स अवेन्यू”, महागणेश कॉलोनी, पुण्याई हॉल के सामने, पौड रोड, पुणे—411034	01/08/2012	27/08/2012
3.	पुणे/पुणे/122926	मैसर्स अनंतकृष्ण ग्रामीण बिगरशेती सहकारी पतसंस्था मर्यादित, खरीबवाडी, तह. खेड, जिला पुणे—410501	01/07/2006	31/07/2006
4.	पुणे/पुणे/1345066	मैसर्स इम्प्रेशन ऑटोमेशन एंड रोबोस्टीक प्राईवेट लिमिटेड, गेट नं. 357, प्लॉट नं. 72 एवं 73, वागजाई नगर, खराबवाडी, चाकण, तह. खेड, जिला पुणे—411501	01/07/2015	27/07/2015

अकोला क्षेत्र :

क्र. सं.	कोड नं.	स्थापना का नाम एवं पता	व्याप्ति की तिथि	आवेदन की तिथि
1.	नागपुर/अकोला/110752	मैसर्स केशओ नागरी सहकारी पतसंस्था लिमिटेड, सार्थक लॉन कॉम्प्लेक्स, वानी, जिला यवतमाल	01/02/2010	16/02/2010
2.	नागपुर/अकोला/111570	मैसर्स साधु वासवानी अर्बन क्रेडिट को—ऑपरेटिव सोसायटी होटल माई, शॉप नं. 09, अर्नी रोड, यवतमाल	01/11/2013	26/11/2013

अतएव, अब उक्त अधिनियम 1952 के परिच्छेद-I के उप परिच्छेद (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उपरोक्त संदर्भित स्थापनाओं पर उनके समक्ष निर्दिष्ट तिथियों से प्रभावी उक्त अधिनियम के उपबंध एतद्वारा लागू करते हैं।

के वी सर्वस्वरन
अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
महाराष्ट्र एवं छत्तीसगढ़
कृते केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, नई दिल्ली की ओर से

अहमदाबाद—380014, दिनांक 20 जुलाई 2016

संदर्भ सं.अ.के.आ./गुज. एवं म.प्र./डीएलआई/छूट/193—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम—1952, (1952 का 19) की धारा—17 की उपधारा (2क) के अंतर्गत छूट/छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे

कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा योजना—1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल हैं जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा—17 की उपधारा—2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग कररते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी हैं, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची—II की निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्षों की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है, जैसा कि संलग्न अनुसूची—I में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची—I

सूरत क्षेत्र:

(Following 02 establishment sent for printing to publication Deptt. vide Zonal Office letter No. ACC/GJ&MP/EDLI/Exemption/09 & 10 dated 05.04.2016)

क्रम सं.	पूर्व अधिसूचना सं. एवं दिनांक	कोड संख्या के साथ स्थापना का नाम	छूट प्राप्ति की अवधि	इंश्योरेंस कम्पनी	छूट / के विस्तार से
1.	—	मैसर्स सूरत मर्कनटाइल कॉर्पोरेटिव बैंक लिमिटेड, गुज / SRT/14380	24.06.2000 से 23.06.2015	एल.आई.सी.	छूट

अहमदाबाद क्षेत्र:

2.	संख्या : 2/1959/इ.डी.एल. आई/छूट/89/पार्ट—I/दिनांक 17.01.1994	मैसर्स श्री मातंगी ट्रांसपोर्ट कम्पनी गुज / 7470	01.03.1994 से 01.03.2012 से onwards	एल.आई.सी.	छूट के विस्तार
----	---	--	-------------------------------------	-----------	----------------

(Further Following 02 establishment sent for printing to publication Deptt. vide Zonal Office letter No. ACC/GJ&MP/EDLI/Exemption/09 & 10 dated 05.04.2016)

अहमदाबाद क्षेत्र :

क्रम सं.	पूर्व अधिसूचना सं. एवं दिनांक	कोड संख्या के साथ स्थापना का नाम	छूट प्राप्ति की अवधि	इंश्योरेंस कम्पनी	छूट / के विस्तार से
1.	—	मैसर्स देना गुजरात ग्रामीण बैंक गुज / 52880	01.04.2007 से 29.02.2018	एल.आई.सी.	छूट
2.	संख्या : 2/1959/इ.डी.एल. आई/छूट/89/पार्ट—I/1849 दिनांक 08.04.1993	मैसर्स स्टील कास्ट लिमिटेड गुज / 1913	01.12.1994 से 30.10.2018	एल.आई.सी.	छूट के विस्तार

आर. के. सिंह
अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त-II
गुजरात एवं मध्यप्रदेश

अनुसूची—II

- उक्त स्थापना के संबंध में नियोक्ता (जिसे इसके पश्चात् नियोक्ता कहा गया है)। संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय पर निर्दिष्ट करेंगे।
- नियोक्ता ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा—17 की उपधारा—2(ख) के खण्ड के अधीन समय—समय पर निर्देश करेंगे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा, प्रीमियम का भुगतान, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का भुगतान आदि भी हैं, के होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोक्ता द्वारा किया जाएगा।
4. नियोक्ता केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाएगा तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।
5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, स्थापना में नियोजित किया जाता है, तो नियोक्ता सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को भुगतान करेगा।
6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोक्ता सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लागों में सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लागों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।
7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस योजना के अंतर्गत देय धनराशि सदस्य के समूहिक बीमा योजना का सदस्य होने पर देय राशि से कम है तो नियोक्ता नामिति/विधिक वारिसों को मुआवजे के रूप में उस नुकसान की भरपाई करेगा।
8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।
9. स्थापना द्वारा पहले ही अपनाई गई भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा योजना के अंतर्गत प्रदत्त लाभों में किसी भी कारण से किसी प्रकार की कमी किए जाने पर अगर कर्मचारी व्याप्त नहीं रहते हैं तो स्थापना को प्रदत्त छूट रद्द की जा सकती है।
10. यदि किसी कारणवश नियत तारीख के भीतर बीमा निगम को प्रीमियम का भुगतान करने में असफल रह जाता है और पॉलिसी व्यपगत होती है तो छूट रद्द की जा सकती है।
11. प्रीमियम के भुगतान में किसी भी प्रकार की चूक छूट प्राप्त नियोक्ता द्वारा की जाती है तो मृत सदस्य के नामिति/नामितों/विधिक वारिशों को, जोकि अन्यथा उक्त योजना के अंतर्गत व्याप्त होते बीमा लाभ की भुगतान की जिम्मेदारी नियोक्ता की होगी।
12. सामूहिक बीमा योजना के अंतर्गत व्याप्त किसी सदस्य की मृत्यु होने पर जीवन बीमा निगम मृतक सदस्य के नामिति/नामितों/विधिक वारिशों को बीमाकृत राशि के त्वरित भुगतान को सुनिश्चित करेगा और हर हाल में सही ढंग से भरे हुए प्राप्त दावे का निपटान दावे प्राप्ति के एक महीने के भीतर करना होगा।

आर. के. सिंह
अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त-II (गुज. एवं म.प्र.)
कृते केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, नई दिल्ली

दिनांक 5 अप्रैल 2016

संदर्भ सं. अ.के.आ./गुज. एवं म. प्र./डीएलआई/छूट/09—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम-1952, (1952 का 19) की धारा-17 की उपधारा (2क) के अंतर्गत छूट/छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निष्केप सहबद्ध बीमा योजना-1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल हैं जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा-2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी हैं, के अनुसरण में तथा सलग्न अनुसूची-II की निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्षों की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है, जैसा कि संलग्न अनुसूची-I में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची—I

सूरत क्षेत्रः

क्रम सं.	पूर्व अधिसूचना सं. एवं दिनांक	कोड संख्या के साथ स्थापना का नाम	छूट प्राप्ति की अवधि	इंश्योरेंस कम्पनी	छूट/के विस्तार से
1.	—	मैसर्स सूरत मर्कनटाइल कोपरेटिव बैंक लिमिटेड, गुज / SRT/14380	24.06.2000 से 23.06.2015	एल.आई.सी.	छूट

अहमदाबाद क्षेत्रः

2.	संख्या : 2/1959/इ.डी.एल. आई/छूट/89/पार्ट—I/दिनांक 17.01.1994	मैसर्स श्री मातंगी ट्रांसपोर्ट कम्पनी गुज / 7470	01.03.1994 से 01.03.2012 से onwards	एल.आई.सी.	छूट के विस्तार
----	---	--	-------------------------------------	-----------	----------------

आर. के. सिंह
अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त-II
गुजरात एवं मध्य प्रदेश

अनुसूची—II

- उक्त स्थापना के संबंध में नियोक्ता (जिसे इसके पश्चात् नियोक्ता कहा गया है)। संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय समय पर निर्दिष्ट करेंगे।
- नियोक्ता ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा-2(क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करेंगे।
- सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा, प्रीमियम का भुगतान, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का भुगतान आदि भी हैं, के होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोक्ता द्वारा किया जाएगा।
- नियोक्ता केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाएगा तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पहले पर प्रदर्शित करेगा।
- यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, स्थापना में नियोजित किया जाता है, तो नियोक्ता सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को भुगतान करेगा।
- यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोक्ता सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लाभों से अधिक अनुकूल हों, जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय हैं।
- सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस योजना के अंतर्गत देय धनराशि सदस्य के समूहिक बीमा योजना का सदस्य होने पर देय राशि से कम है तो नियोक्ता नामिति/विधिक वारिसों को मुआवजे के रूप में उस नुकसान की भरपाई करेगा।
- सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।
- स्थापना द्वारा पहले ही अपनाई गई भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा योजना के अंतर्गत प्रदत्त लाभों में किसी भी कारण से किसी प्रकार की कमी किए जाने पर अगर कर्मचारी व्याप्त नहीं रहते हैं तो स्थापना को प्रदत्त छूट रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोक्ता नियत तारीख के भीतर बीमा निगम को प्रीमियम का भुगतान करने में असफल रह जाता है और पॉलिसी व्यपगत होती है तो छूट रद्द की जा सकती है।
11. प्रीमियम के भुगतान में किसी भी प्रकार की चूक छूट प्राप्त नियोक्ता द्वारा की जाती है तो मृत सदस्य के नामिति/नामितों/विधिक वारिशों को, जोकि अन्यथा उक्त योजना के अंतर्गत व्याप्त होते बीमा लाभ की भुगतान की जिम्मेदारी नियोक्ता की होगी।
12. सामूहिक बीमा योजना के अंतर्गत व्याप्त किसी सदस्य की मृत्यु होने पर जीवन बीमा निगम मृतक सदस्य के नामिति/नामितों/विधिक वारिशों को बीमाकृत राशि के त्वरित भुगतान को सुनिश्चित करेगा और हर हाल में सही ढंग से भरे हुए प्राप्त दावे का निपटान दावे प्राप्ति के एक महीने के भीतर करना होगा।

आर. के. सिंह

अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त-II (गुज. एवं म.प्र.)
कृते केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, नई दिल्ली

:

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

Mumbai-400051, the 18th December 2015

ACC/MH&CG/Notification u/s.1(4)/1(1)/2015/2185—S.O. ACC (MH&CG)/Notification u/s.1(4). Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the Provisions of the ‘Employees’ Provident Fund and Miscellaneous Provision Act, 1952 (19 of 1952) should be made applicable to their establishments namely:—

Mumbai – II, Thane Region

SL. NO.	Code No.	Name and address of the establishment	Date of Coverage	Date of Application
1	TH/THA/1017422	M/s. Vedganga Sahkari Patsansthya Maryadit, Jaiprakash Nagar Co-operative Housing Society Ltd., Station Road, Vidyavihar (E), Mumbai – 400077	01/08/2014	01/08/2014
2	TH/THA/ 1342861	M/s. Reet Engineering, 9/A – 501, Neelam Nagar, Phase – II, Gavanpada Road, Mulund (E), Mumbai – 400081	01/07/2015	01/07/2015
3	TH/THA/ 204203	M/s. Pramila Enterprises, A2/05, Sushant Society, H.D. Road, Near Shival Vidya Mandir, Bhandup (E), Mumbai – 400042	01/06/2011	01/06/2011

Kandivali Region

SL. NO.	Code No.	Name and address of the establishment	Date of Coverage	Date of Application
1	KD/MAL/ 1338475	M/s. NGN Telecom Pvt. Ltd., 154, Golden Park Commercial Complex, Sai Nagar, Vasai Road (W), Distt. 401202	01/04/2015	01/04/2015
2	KD/MAL/1316874	M/s. Om Sai Engineers, 1/B, Achanak Colony, Opp. Little Flower School, Near Satya Sai Baba, Mahakali Caves Road, Andheri (East), Mumbai – 400093	01/04/2015	01/04/2015

PUNE Region

SL. NO.	Code No.	Name and address of the establishment	Date of Coverage	Date of Application
1	PU/PUN/122659	M/s. Saibaba Gramin Bigarsheti Sahakari Patsansthya Maryadit, Biradwadi (Chakan), Tal. Khed, Distt. Pune – 410501.	01/04/2006	29/03/2006
2	PU/PUN/307090	M/s. Meyer Berger India Pvt. Ltd., 14, “Commerce Avenue”, Mahaganesh Colony, Opp. “Punyai Hall”, Paud Road, Pune – 411038.	01/08/2012	27/08/2012
3	PU/PUN/122926	M/s. Anantkrupa Gramin Bigarsheti Sahakari Patsansthya Maryadit, Kharabwadi, Tal. Khed, Distt. Pune – 410501	01/07/2006	31/07/2006
4	PU/PUN/1345066	M/s. Impression Automation & Robotics Pvt. Ltd., Gate No.357, Plot No.72&73, Waghajai Nagar, Kharabwadi, Chakan, Tal. Khed, Distt. Pune-410501	01/07/2015	27/07/2015

SRO AKOLA

SL. NO.	Code No.	Name and address of the establishment	Date of Coverage	Date of Application
1	NG/AKL/110752	M/s. Keshao Nagri Sahakari Patsanatha Ltd., Sarthak Lawn Complex, Wani, Distt. Yavatmal	01/02/2010	16/02/2010
2	NG/AKL/111570	M/s. Sadhu Waswani Urban Credit Co-operative Society Hotel Mai, Shop No. 09, Arni Road, Yavatmal	01/11/2013	26/11/2013

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section (4) of Section 1 of the said Act, Central PF Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the names of the said establishments.

K.V. SARVESWARAN
Additional Central PF Commissioner
Maharashtra & Chhattisgarh
For Central PF Commissioner, New Delhi

Ahmedabad-380014, the 20th July 2016

ACC/GJ&MP/EDLI/EXEMPTION/193—Whereas the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (Hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption/extension under Sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) herein after referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employee's Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme)

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act Central Provident Fund Commissioner in continuation Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt/extension each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme & further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

GUJARAT

SURAT REGION:

(Following 02 establishment sent for printing to Publication Deptt. vide Zonal Office letter No. ACC/GJ & MP/EDLI/Exemption/09 & 10 dated 05.04.2016)

Sr. No.	Previous Notification No. and Date	Name of the Establishment with Code No.	Period of Exemption	Insurance Co.	Exem/Ext
1.	-	M/s. The Surat Mercantile Co.Op Bank Ltd. GJ/SRT/14380	24.06.2000 to 23.06.2015	LIC	Exem

AHMEDABAD REGION:

2.	No.2/1959/DLI/Exem/89/Pt-1/ dated 17.01.1994	M/s.Shree Matangi Transport Co., GJ/7470	01.03.1994 to 01.03.2012 to Onwards	LIC	Ext
----	--	--	-------------------------------------	-----	-----

AHMEDABAD REGION :

(Following 02 establishment sent for printing to Publication Deptt. vide Zonal Office letter No. ACC/GJ & MP/EDLI/Exemption/52 & 53 DATED 28.04.2016)

Sr. No.	Previous Notification No. and Date	Name of the Establishment with Code No.	Period of Exemption	Insurance Co.	Exem/Ext
1.	-	M/s. Dena Gujarat Gramin Bank. GJ/52880	01.04.2007 to 29.02.2018	LIC	Exem
2	No.2/1959/DLI/Exem/89/Pt-1/1849 dated 08.04.1993	M/s.Steel Cast Ltd GJ/1913	01.12.1994 to 30.10.2018	LIC	Ext

R. K. SINGH
ADDL. CENTRAL P F COMMISSIONER-II
GUJARAT & MADHYA PRADESH

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional PF Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central PF Commissioner may direct from time to time.
2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may from time to time, direct under clause (A) Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of account, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.
4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of salient feature thereof in the language of the majority of the employees.
5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India/approved private insurance company.
6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under said scheme are enhanced so that the benefits available under Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.
7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s) legal heir(s) of the employees as compensation.
8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.
9. Therefore any reason the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India/approved private insurance company as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.
10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India/approved private Insurance Company and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.
11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India/approved private Insurance Company, shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominees(s) and Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

R. K. SINGH
ADDL. CENTRAL P F COMMISSIONER-II
FOR AND ON BEHALF OF CENTRAL PF COMMISSIONER, NEW DELHI

The 5th April 2016

ACC/GJ&MP/EDLI/EXEMPTION/09— Whereas the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (Hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption/extension under Sub-Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) herein after referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employee's Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme)

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act Central Provident Fund Commissioner in continuation Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt/extension each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme & further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

GUJARAT

SURAT REGION :

Sr. No.	Previous Notification No. and Date	Name of the Establishment with Code No.	Period of Exemption	Insurance Co	Exem/Ext
1.	-	M/s. The Surat Mercantile Co.Op Bank Ltd. GJ/SRT/14380	24.06.2000 to 23.06.2015	LIC	Exem

AHMEDABAD REGION:

2.	No.2/1959/DLI/Exem/89/Pt-1/ dated 17.01.1994	M/s.Shree Matangi Transport Co., GJ/7470	01.03.1994 to 01.03.2012 to Onwards	LIC	Ext
----	--	--	-------------------------------------	-----	-----

R.K.SINGH
ADDL CENTRAL P.F.COMMISSIONER-II
GUJARAT & MADHYA PRADESH

SCHEDULE-II

- The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional PF Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central PF Commissioner may direct from time to time.
- The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may from time to time, direct under clause (A) Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
- All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of account, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.
- The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India/approved private insurance company.
6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under said scheme are enhanced so that the benefits available under Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.
7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s) legal heir(s) of the employees as compensation.
8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.
9. Therefore any reason the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India/approved private insurance company as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.
10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India/approved private Insurance Company and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.
11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominees(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.
12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India/approved private Insurance Company, shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominees(s) and Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

R. K. SINGH
ADDL. CENTRAL P F COMMISSIONER-II
FOR AND ON BEHALF OF CENTRAL PF COMMISSIONER, NEW DELHI

मुद्रण निवेशालय द्वारा, भारत सरकार मुद्रणालय, एन.आई.टी. फरीदाबाद में
अपलोड एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा ई-प्रकाशित, 2016
UPLOADED BY DIRECTORATE OF PRINTING AT GOVERNMENT OF INDIA PRESS, N.I.T.
FARIDABAD AND E-PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2016

www.dop.nic.in